



SITUACIÓN Y TENDENCIAS DEL EMPLEO VERDE EN ARAGÓN

Capítulo 1: EL MERCADO DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN

Realizan:



imedes
Instituto Mediterráneo
para el Desarrollo
Sostenible

Financian:



**GOBIERNO
DE ARAGON**
Instituto Aragonés de Empleo

SITUACIÓN Y TENDENCIAS DEL EMPLEO VERDE EN ARAGÓN

Autores:

Equipo OSE

Director Jiménez Herrero, Luis M.

Coordinadores del informe Landa Ortiz de Zárate, Lucía
López Hernández, Isidro

Autores Álvarez-Uría Tejero, Pilar
Ayuso Álvarez, Ana M.
Cruz Leiva, José Luis de la
Delgado Jiménez, Alexandra
Guaita García, Noelia
Sancho Lozano, Ester
Turro Arroyo, Pedro

Asistencia Técnica IMEDES

Observatorio de la Sostenibilidad en España
Plaza de San Diego s/n
Universidad de Alcalá
28801 Alcalá de Henares (Madrid)
Tel: 91 885 41 02
Fax: 91 885 44 94
<http://www.sostenibilidad-es.org/>

Edita y coordina:

Caja de Ahorros de la Inmaculada

Pº Independencia, 10
50.004 Zaragoza
dp.estudios@cai.es

Instituto Aragonés de Empleo

Avda. Alcalde Ramón Sainz de Varanda, 15
50.009 Zaragoza
inaem@aragon.es

ÍNDICE

1.1.	EL MERCADO DE TRABAJO EN ARAGÓN Y EN ESPAÑA	1
1.2.	DESEMPLEO EN ARAGÓN	3
1.3.	PERFILES DE LA DEMANDA DE EMPLEO EN ARAGÓN	7
1.4.	TRABAJADORES EXTRANJEROS EN ARAGÓN.....	9
1.5.	EMPLEO VERDE Y MERCADO DE TRABAJO EN ARAGÓN.....	12

1.1. EL MERCADO DE TRABAJO EN ARAGÓN Y EN ESPAÑA

La destrucción de empleo se ha convertido en el fenómeno social más acuciante en la actualidad en España. La velocidad y la intensidad de la irrupción del desempleo tras más de una década de creación de empleo, ha dejado al descubierto la insostenibilidad de los soportes del modelo de desarrollo español. Los valores que registran los indicadores de empleo siguen siendo preocupantes desde todos los puntos de vista. Tras un ciclo largo de creación de empleo que comenzó en 1995, a partir de 2008 y, muy especialmente en 2009, la tasa de empleo inició una acusada tendencia descendente. Desde que alcanzase su valor máximo en el tercer trimestre de 2007, un 54,36%, la tasa de ocupación ha caído 7,23 puntos porcentuales hasta situarse en el 47,13% en el primer trimestre de 2011.

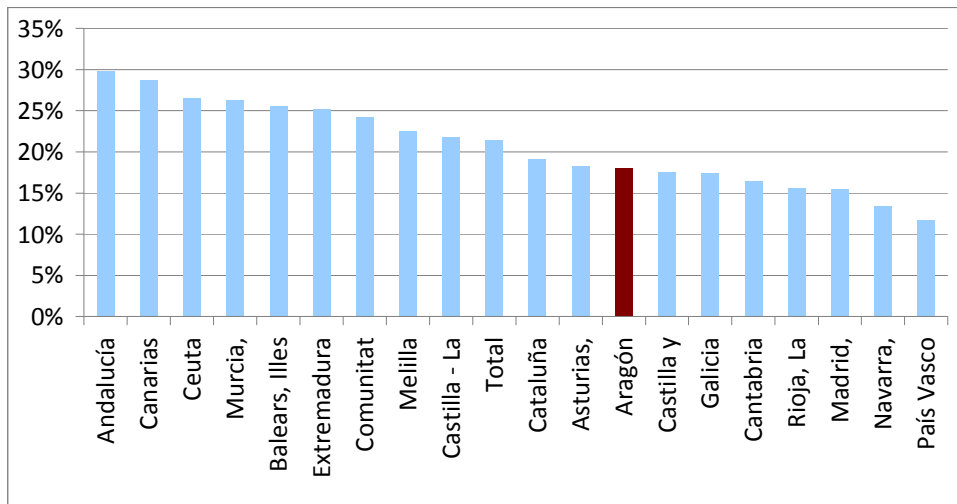
El análisis por Comunidades Autónomas de la tasa de empleo refleja bien la estructura sectorial de la crisis del empleo en España. Construcción, turismo y servicios de baja cualificación son los sectores más afectados por la destrucción de empleo. No es de sorprender que aquellas Comunidades más especializadas en estos sectores hayan sufrido los mayores descensos. Economías más diversificadas como las de País Vasco o Navarra, las grandes economías metropolitanas de Madrid y Barcelona, y aquellas Comunidades que habían permanecido en niveles relativamente bajos de los sectores afectados como Galicia o Asturias, han sido las que mejor han aguantado la crisis en términos de tasa de empleo.

La tendencia descendente de la tasa de empleo se confirma en todas las Comunidades Autónomas. Las caídas más agudas desde el valor más elevado de este indicador a nivel nacional, alcanzado en el tercer trimestre de 2007, se han registrado en Baleares (-15,67%), Murcia (-10,5%) y Comunidad Valenciana (-9,74%); todas ellas Comunidades con economías litorales fuertemente dependientes de los ciclos interrelacionados de la construcción, el turismo y los servicios descualificados, que son tres de los sectores más dañados en términos de empleo por la actual coyuntura de crisis internacional. En el otro extremo, las menores caídas se registran en las comunidades autónomas del norte, menos especializadas en el tipo de economías relacionadas con el ciclo inmobiliario, País Vasco (-2,39%), La Rioja (-4,64%) y Asturias (-5,1%). Aragón registra una caída de 9,8 puntos porcentuales, mayor que la media española. En términos absolutos las mayores tasas de ocupación se registran en Madrid (54,33%), Navarra (52,51%) y País Vasco (51,61%). Por el contrario, las menores tasas de empleo se dan en Extremadura (41,5%), Andalucía (41,05%) y Asturias (42,07%). Aragón se sitúa en el tramo intermedio con una tasa de empleo del 47,54%.

La irrupción del paro de masas tras una década larga de creación de empleo es quizá el fenómeno más visible de la actual crisis económica y social en España. España es el país europeo donde el desempleo ha crecido más deprisa y en una escala mayor. La tasa de paro en España se situó en el 21% según los resultados de la Encuesta de Población Activa del primer trimestre de 2011. Desde un punto de vista dinámico, la tasa de desempleo ha crecido un 13,1% entre el último trimestre de 2007 y el primero de 2011. Andalucía es la comunidad autónoma que registra una mayor tasa de paro con un 29,83%. Le siguen Canarias (28,74%) y Murcia. Además de estas Comunidades Autónomas destacan las altas tasas de desempleo de Baleares (25,53%), Extremadura (25,18%) y Comunidad

Valenciana (24,21%). Estos datos confirman las tendencias que se apuntaban en el análisis de la tasa de empleo, el desempleo está golpeando con mucha más virulencia a las economías litorales basadas en la construcción, el turismo y los servicios de baja cualificación. También confirmando esta diagnosis, encontramos que las comunidades autónomas con unas menores tasas de paro son las economías más diversificadas y con un mayor componente tecnológico como el País Vasco (11,66%), Navarra (13,47%) y, Madrid (15,53 %). Es importante recalcar que entre Andalucía y País Vasco hay una diferencia de más de dieciséis puntos porcentuales en la tasa de paro. Aragón se sitúa en un lugar intermedio con un 18,9% de paro.

Figura 1.1. Tasa de paro autonómica (I Trimestre 2011)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE: *Encuesta de Población Activa*, 2011

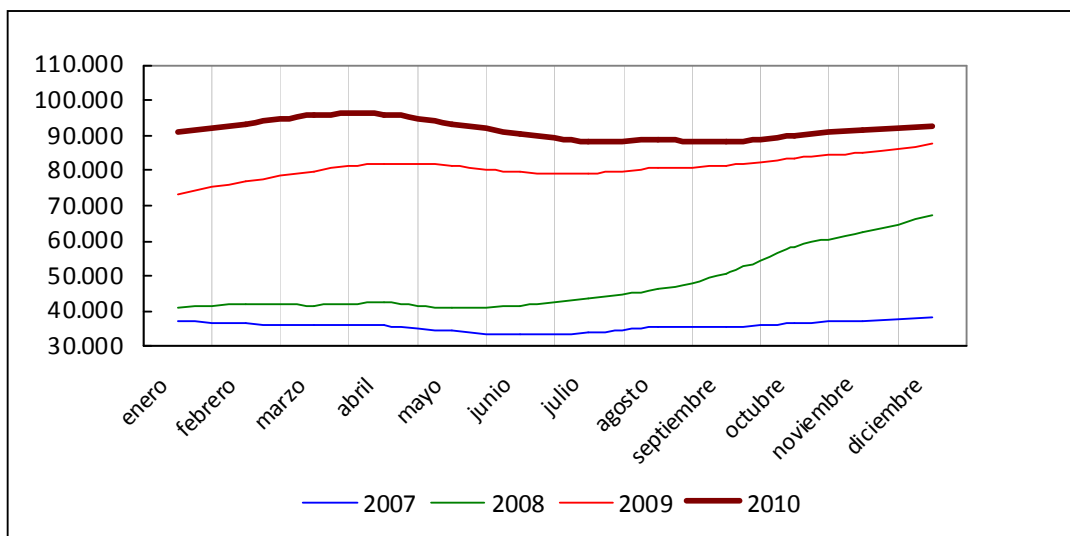
Para explicar este fenómeno es necesario tener en cuenta tanto factores sectoriales como contractuales. En relación a los factores sectoriales habría que incluir la sobrespecialización española en el sector de la construcción y, como consecuencia, en los servicios de baja cualificación, precisamente los sectores más afectados por la crisis internacional. La distribución por autonomías del aumento de las tasas de paro está relacionada con este factor. Las CCAA más afectadas son aquellas que estaban más especializadas en este modelo. También, este factor tiene peso en la distribución por género del desempleo, al menos por lo que toca al sector de la construcción, cuya composición laboral es mayoritariamente masculina.

1.2. DESEMPLEO EN ARAGÓN

A fecha 31 de diciembre de 2010, el paro registrado en las Oficinas de Empleo del INAEM ascendía a 92.669 personas. Por otro lado, la Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2010 estima el número de desempleados en Aragón en 103.300. La diferencia se debe a que mientras el Servicio Público de Empleo contabiliza el número de personas inscritas en las Oficinas de Empleo, el INE define el término parado como el conjunto de personas de 16 o más años que durante el periodo de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo, así como aquellos que habiendo encontrado ya un trabajo están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Si se compara el paro registrado a 31 de Diciembre de 2010 con el dato del año anterior, se observa un aumento del desempleo en Aragón del 5,76%, tras incrementos del 30,26% en 2009 y del 75,27% en 2.008. Para España el incremento en 2.010 es del 4,50% (25,40% en 2009; 46,93% en 2.008). Conviene aquí recordar que los puntos de partida aragonés y español eran bien diferentes a finales de 2007: medidos en Tasa EPA, Aragón presentaba en el cuarto trimestre de 2006 una tasa de desempleo del 5,09% y España del 8,6%. La del cuarto trimestre de 2010 es, para Aragón, del 16,06%, y para España del 20,33%.

Figura 1.2. Evolución mensual del paro en Aragón (2007-2010).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

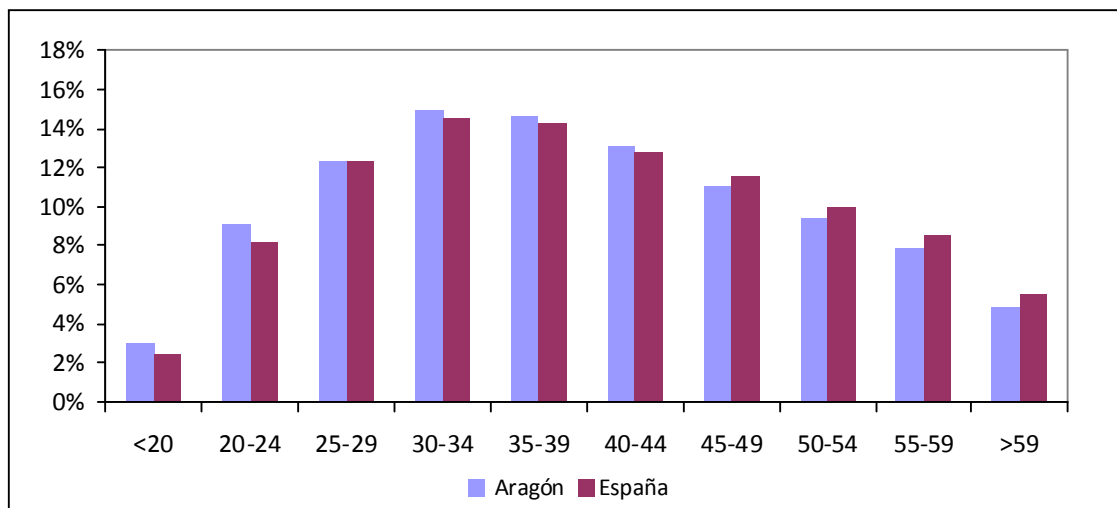
La distinta representación, en número, de hombres y mujeres, para el total del paro registrado tradicionalmente caía del lado femenino. Sin embargo, esta proporción cambió en Aragón en 2008, dando lugar a una distribución con mayor número de hombres que de mujeres, y se confirmó en 2009, sin mucha variación (54,10% de varones en 2.009, 54,46% en 2008). En 2010 parece haber iniciado el camino de regreso, en principio hacia un mayor equilibrio, bajando la proporción de hombres hasta el 52,2%. Esta circunstancia se explica en buena medida porque entre los sectores

más afectados por la crisis se encontraban –construcción sería un buen ejemplo- aquellos en los que los varones estaban más representados, y en la oleada correspondiente a 2.010 los servicios, donde las mujeres se encuentran bien representadas, han sufrido con mayor intensidad el desempleo.

Según el grupo de edad, más de la mitad de los desempleados (54,91%) tienen entre 25 y 44 años, un tercio de los parados (33%) es mayor de 45 años, y el 12,08% restante es menor de 25 años. Los grupos intermedio y mayor suman individuos, ganando además peso los mayores de 45 en favor de jóvenes e intermedios. Los menores de 25 pierden peso significativamente: 12,08% frente a 13,25% de 2009, pues han visto reducido su número en 413 efectivos.

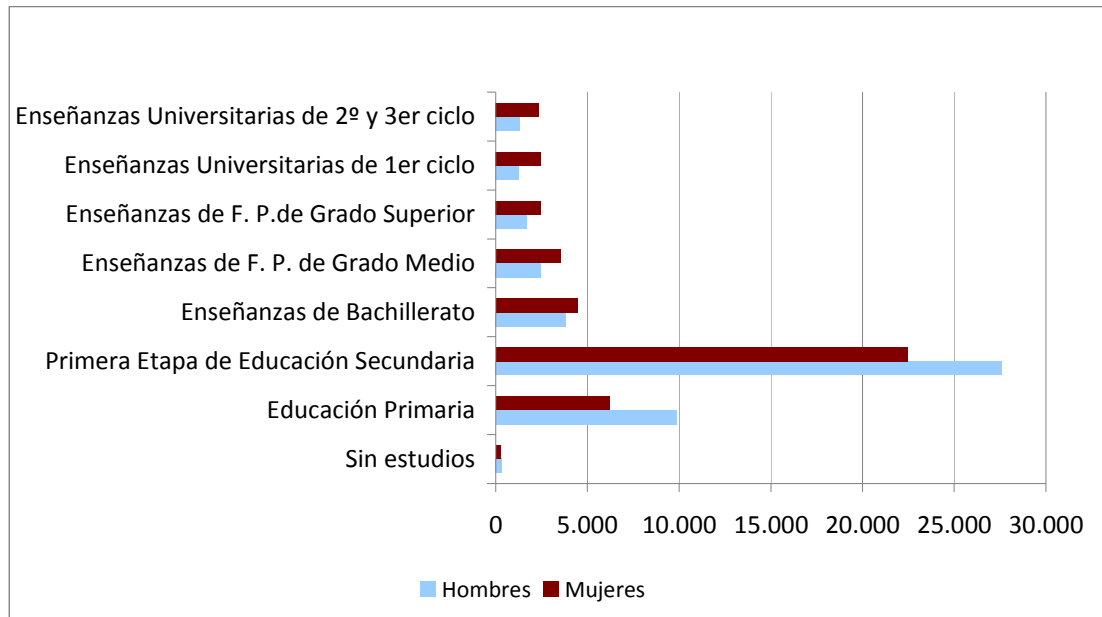
Si en 2009, para el total aragonés, el desempleo masculino era superior en todos los tramos de edad menos 50-54 y 55-59 años, en 2010 deja de serlo en el de 50-54 años. Las mayores diferencias a favor de los varones se encuentran en los segmentos comprendidos entre los 20 y 29 años.

Figura 1.3. Distribución del paro registrado por edad en Aragón y España (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

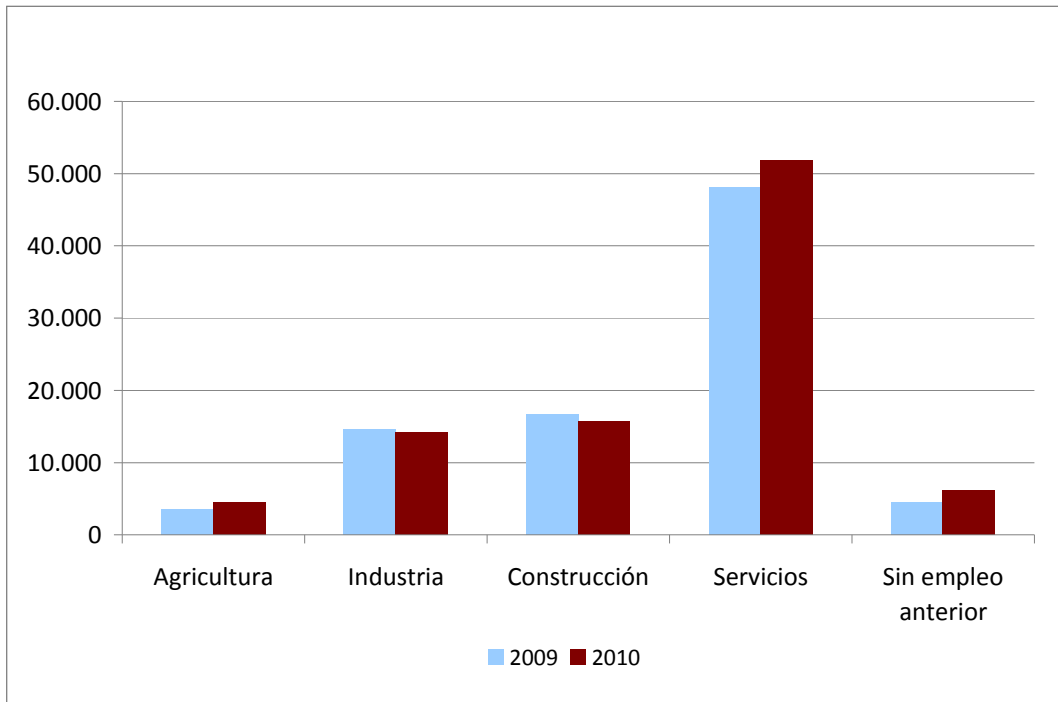
Al analizar el nivel académico de los desempleados en Aragón se observa un escenario similar al de años anteriores. Más de la mitad de los desempleados no ha avanzado más allá de Primera Etapa de Educación Secundaria (54,02%), es decir, han obtenido el Graduado Escolar o el título de ESO. Si se les suman quienes no han alcanzado tan siquiera esa titulación, llegan hasta el 72,03% del total de los parados. El 11% ha finalizado estudios en Formación Profesional de Grado Medio o Superior, el 8,95% son bachilleres y el 8,02% son Titulados Universitarios. El reparto es distinto por géneros, ya que las mujeres acumulan mayor número de parados que los hombres en las titulaciones superiores. Tanto en Bachiller, como las Enseñanzas Profesionales o las Universitarias, ellas son más que los hombres. Los varones son mayoría en Primera etapa de ed. Secundaria y Estudios primarios, y entre quienes no manifiestan ningún tipo de estudio.

Figura 1.4. Paro registrado por nivel académico en Aragón (2010)

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

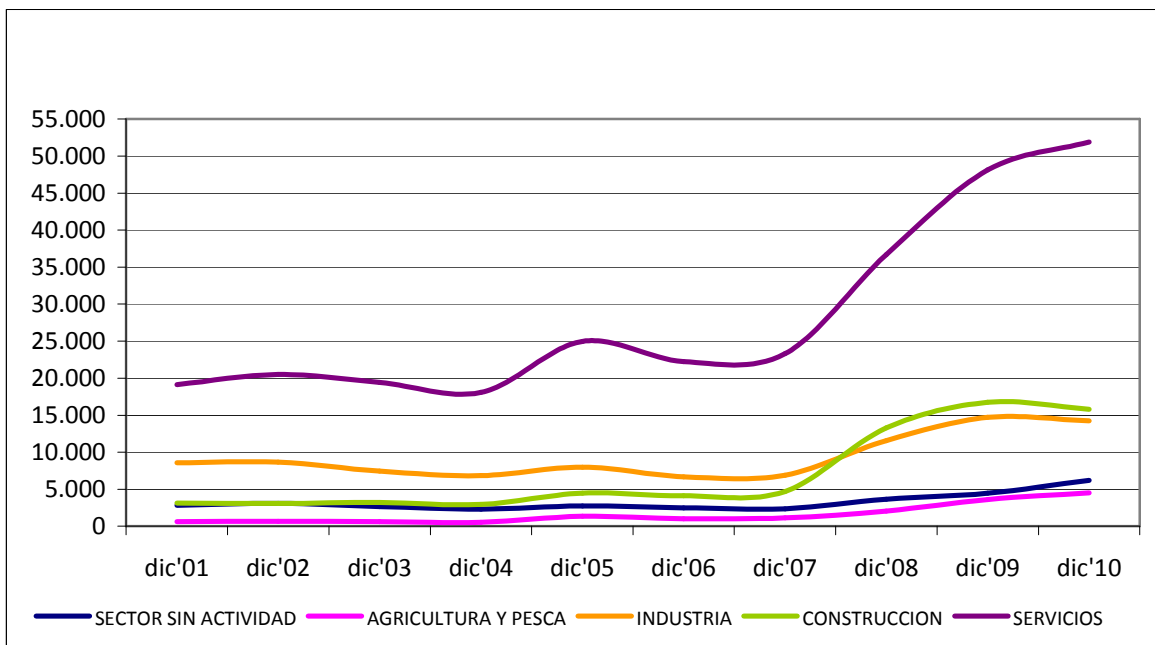
En términos de la composición del desempleo por sectores: Servicios muestra el mayor incremento en valores absolutos respecto a 2009, con 3.785 parados más, seguido de Agricultura con 919. En términos relativos, sin embargo, el dato más significativo es para Agricultura, con incrementos del 25,52% y le sigue Servicios con el 7,86%. Sin empleo anterior crece el 39,22% (1.744 personas). Sin embargo, es bien reseñable que Industria y Construcción registran bajadas: 476 personas para Industria (-3,24%) y 926 para Construcción (-5,53%).

Figura 1.5. Distribución del desempleo por sectores de actividad en Aragón (2009-2010).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

Figura 1.6. Paro registrado según sectores de actividad en Aragón (2001-2010).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

1.3. PERFILES DE LA DEMANDA DE EMPLEO EN ARAGÓN

Sólo las nueve ocupaciones que comunican más contratos acumulan la mitad de los rubricados en la Comunidad (52,07%). Entre éstas, las que requieren menor cualificación son suficientemente concurridas para acaparar casi la tercera parte de la contratación total (31,11%). En primer lugar se encuentra la ocupación de Peón de industria manufacturera en general, seguido de Personal de limpieza, Dependiente de comercio y Mozo de carga y descarga, almacén y/o mercado de abastos.

A pesar de que la ocupación que se encuentra en primer lugar como la más demandada es equilibrada por género, en las cinco siguientes más solicitadas hay una gran disparidad, pudiendo hablar de ocupaciones femeninas en el caso de Personal de limpieza, Dependiente de comercio y Empleado administrativo; y de ocupaciones masculinas en Mozo de carga y descarga y Peón de la construcción de edificios.

Las ocupaciones con más de 150 demandas de empleo totales (hombres y mujeres) son solicitadas por 429.330 personas¹. Aquellas en las que el peso de los hombres es igual o superior al 80%, es decir las “masculinas”, cuentan con 115.551 varones dispuestos a trabajar en ellas. Se trata de ocupaciones relacionadas sobre todo con Construcción e Industria. El grupo de Artesanos y trabajadores cualificados de la industria manufacturera es el más demandado (45.873 inscripciones) Le sigue los Grupos de Trabajadores no cualificados y Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores, los cuales registran 37.719 y 26.968 inscripciones, respectivamente.

En el caso de las ocupaciones “femeninas” (aquellas en las que el peso de las mujeres es igual o mayor al 80%) que además cuentan con más de 150 demandas de empleo, hay un total de 127.636 mujeres solicitando trabajo. En los primeros puestos se encuentran las actividades profesionales relacionadas con Limpieza, Comercio, Hostelería, Cuidado de enfermos o Secretaría, sin grandes cambios a respecto a otros años.

Con más de 100 demandas de empleo hay 445.038 solicitudes, y que además se consideren “igualitarias” 50.483, es decir, el 11,34%. Dentro de las ocupaciones que no discriminan por sexo la más numerosas es la de Peón de industria manufacturera, que cuenta con 34.325 personas buscando empleo en ella. Por grandes grupos ocupacionales, el más significativo es Trabajadores no cualificados, que cuenta con 38.062 demandantes, seguido por el Grupo Técnicos y profesionales de apoyo (5.748) y el grupo de operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores (3.030).

En 2010 se han producido 387.765 contrataciones para el desempeño de diferentes actividades. Aquellas con 100 o más contratos suponen el 98,21% del total de contratos del año, y en concreto, las 10 más importantes alcanzan el 54,01%. No hay grandes diferencias respecto a años anteriores en cuanto a la clasificación de las ocupaciones más contratadas, si bien, el volumen de las mismas ha disminuido por regla general. En primer lugar nos encontramos con Peones agrícolas, siguen Personal de limpieza, Peones de industrias manufactureras, Camareros y bármanes y Dependientes y exhibidores en tiendas.

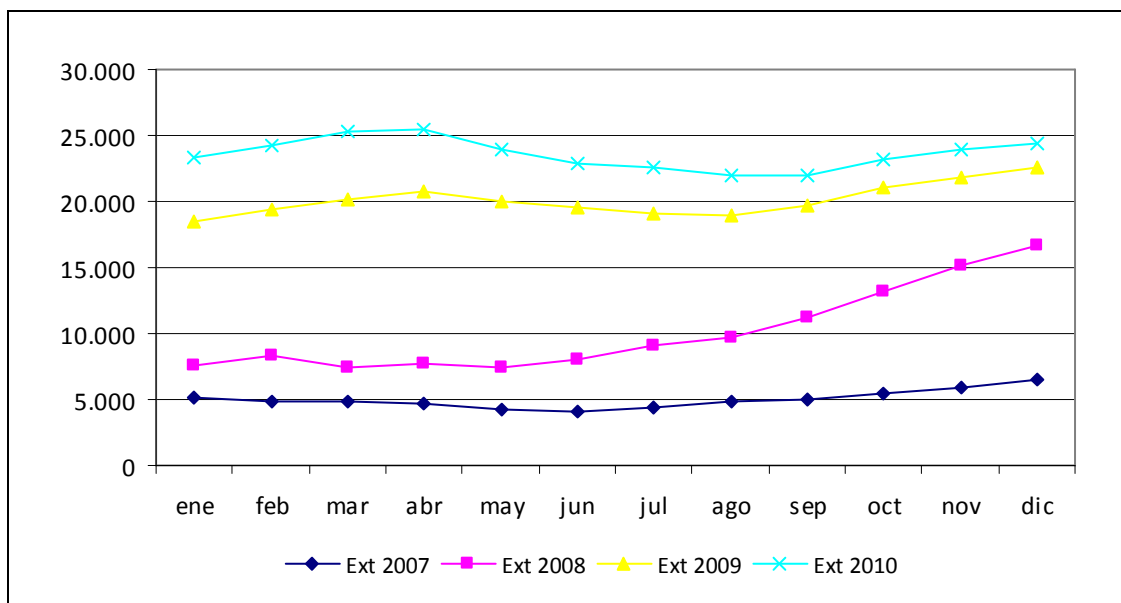
¹ Cada demandante puede solicitar entre 1 y 6 ocupaciones distintas.

Para los menores de 25 años las más habituales son: Camareros, bármanes y asimilados que acaparan el 11,80% de todos los contratos firmados por los jóvenes, seguidos de Peones de industrias manufactureras (10,68%) y Dependientes y exhibidores en tiendas, almacenes, quioscos y mercados (8,67%). Las personas entre 25 y 45 años, han sido contratadas, sobre todo, como Peones agrícolas (10,16%), Peones de industrias manufactureras (9,44%), Camareros, bármanes y asimilados (8,45%) y Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (7,92%). Los puestos en que los mayores de 45 años han firmado más contratos son Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (19,74%), seguida de Peones agrícolas (10,87%), Peones de industrias manufactureras (5,86%) Camareros, bármanes y asimilados (5,80%).

1.4. TRABAJADORES EXTRANJEROS EN ARAGÓN

La cifra de personas extranjeras inscritas en las oficinas de empleo aragonesas a fecha 31 de diciembre de 2010 fue de 24.359, lo cual supone el 26,3% del total de paro registrado (92.669 desempleados) en Aragón. De aquél número, son varones el 63,4% (15.435) y mujeres el 36,6% (8.924). Respecto a diciembre de 2.009 el número de parados extranjeros ha crecido en 1.723 personas (7,61%) mientras los nacionales lo han hecho en 3.323 (5,11%). Las variaciones mensuales de este colectivo a lo largo de 2010 son muy similares en ritmo a las de los nacionales y por lo tanto al total del paro registrado que ambos colectivos construyen, pero tienden a ser más extremas tanto cuando se trata de subidas como de bajadas.

Figura 1.7. Paro registrado de trabajadores extranjeros en Aragón (2007-2010)



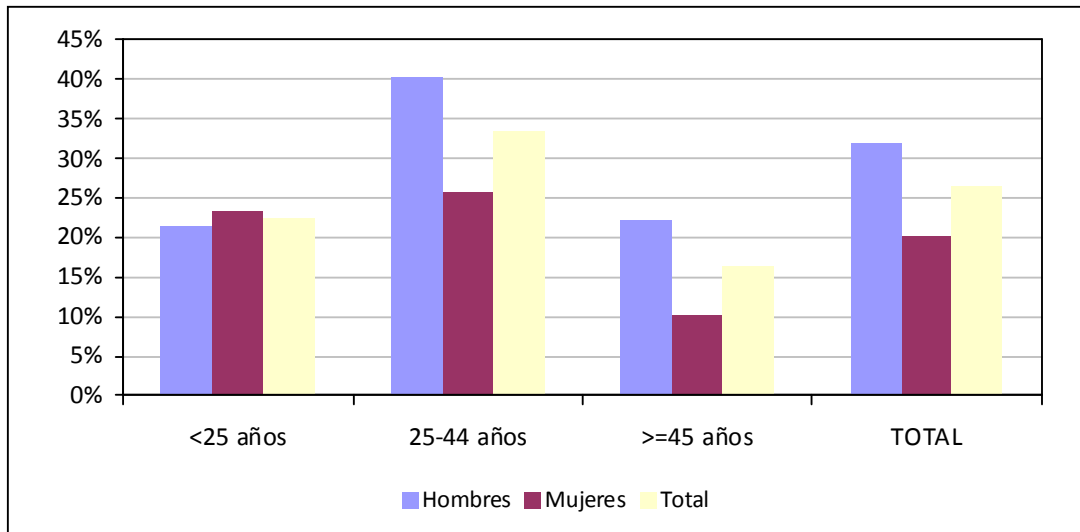
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

Casi dos de cada tres (65,63%) extranjeros que se encuentran en situación de desempleo a 31 de diciembre de 2010 proviene de cinco países: Rumania lidera el grupo con 7.984 trabajadores inscritos (32,78%); Marruecos le sigue con 4.138 (16,99%) y Ecuador con 1.654 (6,79%). Al cuarto lugar ha ascendido Argelia con 1.107 (4,54%), intercambiando su posición con Colombia (1.103; 4,53%).

El mayor número de trabajadores parados de origen extranjero se acumula en el tramo de edad de entre 25 y 44 años, que suma el 69,38% del total de desempleados extranjeros. El 20,40% de estos tiene más de 45 años y el 10,22% son jóvenes menores de 25 años. Estas proporciones por grupo de edad no son muy distintas si se distingue el género: para mujeres, el peso de las edades intermedias alcanza el 70,29% y el de las de 45 y más años el 16,81%, quedando las jóvenes menores de 25 años en el 12,90%; para los varones, aparecen como mayoría los de 25 a 44 años (68,85%) seguidos de los de 45 y más años (22,48%) y los jóvenes quedan en el 8,67%.

Es relevante que los hombres extranjeros con edades de 25 a 44 años suponen el 40,12% sobre el total de los varones parados de ese tramo de edad. En el extremo opuesto, las mujeres inmigrantes mayores de 45 años tan solo son el 10,06% del total del tramo. Atendiendo a los totales, el número de hombres de nacionalidad distinta a la española supone el 31,88% (frente al 32,61% de 2009) del total de parados varones y el femenino el 20,17% (17,84% en 2009) del total de mujeres.

Figura 1.8. Porcentaje de trabajadores extranjeros sobre total de parados por género y edad en Aragón (2009)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM.

La construcción de edificios, agricultura y actividades de construcción especializadas fueron las tres divisiones de actividades económicas (CNAE'09) de las que mayor número de extranjeros procedieron en 2.010 (16,08%, 13,61% y 12,09%, respectivamente). Detrás se colocó Servicios de comidas y bebidas con el 9,65%. Estas divisiones, sumadas a los Sin empleo anterior (9,62%) acumulan un total de 13.103 personas (53,79% del total de extranjeros en paro en diciembre de 2.010). Para el caso de los varones, la suma de las tres primeras acumula 8.040 personas, el 52,09% de su total.

La procedencia de los trabajadores extranjeros contratados en Aragón es de 164 países diferentes. Sin embargo, más de la mitad (52,03%) del conjunto provienen de tan solo 3 naciones. Como en el caso del origen de los demandantes inscritos: Rumania (33,61%), Marruecos (11,82%), Ecuador (6,60%). Les siguen Colombia (5,27%) y Senegal (3,71%).

El número de contratos en los que el trabajador que los firma proviene de países que forman el Espacio Económico Europeo (EEE), supone el 13,88% (51.627) del total de la contratación, 44,47% de la contratación extranjera. Los pesos se han estabilizado este año tras la importante variación (31,87 p.p.) respecto a 2008 que en 2009 supuso la incorporación de Rumania y Bulgaria. Dentro del EEE, por volumen de contratos, es Rumania la que acumula la mayor parte (75,51%), seguida de Bulgaria (7,60%), Polonia (5,67%) y Portugal (4,75%).

El 55,50% de los contratos firmados por extranjeros lo fueron por trabajadores extranjeros no comunitarios (64.385). Los países africanos tienen un peso muy relevante respecto al total, destacando Marruecos (11,82%), Senegal (3,71%) y Argelia (2,68%). De América del Sur sobresalen Ecuador (6,60%), Colombia (5,27%), Perú (2,71%) y República Dominicana (1,35%). Los contratos firmados por trabajadores de la República Popular de China representan el 2,13%.

Si se analiza la contratación de extranjeros por género, se observa que el colectivo masculino es muy superior en número al femenino: los contratos celebrados con varones suponen el 64,14% por el 35,86% de los celebrados con mujeres extranjeras. Cruzando este eje con el país de origen también obtenemos marcadas diferencias: los hombres predominan mucho más en el caso de los extranjeros de origen africano y europeo –Polonia sería una excepción- y las mujeres obtienen mayor peso en el caso de los países sudamericanos.

1.5. EMPLEO VERDE Y MERCADO DE TRABAJO EN ARAGÓN

Una valoración de las posibilidades de una transición hacia formas de generación de empleos verdes que sustituyan a los sectores que tenían una mayor carga ambiental en el ciclo pasado, requiere una descripción de los rasgos centrales del mercado de trabajo en Aragón y, comparativamente, en España. De hecho, la propia tipología de la crisis actual del mercado de trabajo en Aragón apunta hacia las soluciones que puede ofrecer una política de promoción del empleo verde en esta Comunidad Autónoma. En una situación en la que el sector de la construcción, la industria y sus auxiliares, a pesar de registrar ligeras subidas en la creación de puestos de trabajo, continúan con su crisis de larga duración, los sectores más dinámicos, en términos de creación de empleo verde, como las energías renovables o la rehabilitación energética de edificios deben producir vías para la reconversión sectorial de este tipo de parados. Hay que recordar también que tanto construcción como industria son, además, las actividades donde se concentran una mayor cantidad de impactos ambientales.

Tanto los perfiles de edad como la cualificación de la fuerza de trabajo desempleada en Aragón apuntan hacia la necesidad de una fuerte inversión que permita promover el empleo verde para avanzar hacia una Economía Verde. Invertir en formación, podría orientar a un estrato de parados fundamentalmente jóvenes y con baja cualificación hacia puestos de cualificación media y alta en la Economía Verde. Los perfiles de la demanda de trabajo en Aragón, muy orientados hacia los puestos de trabajo no cualificados en la industria y la construcción, sectores que hoy por hoy pertenecen a la economía marrón, corroboran esta interpretación.

Como se verá en capítulos posteriores Aragón tiene una fuerte red de capacidades para el I+D+i que debe ser capaz de aumentar la cualificación general de la fuerza de trabajo, abriendo tanto nichos de empleo dentro de su espacio productivo como proporcionando el saber y las externalidades positivas necesarias para provocar un aumento generalizado de la cualificación de la fuerza de trabajo dentro del marco de la generación de empleos verdes.

Aunque, como consecuencia de los perfiles generales de la crisis del modelo productivo, el desempleo en Aragón sea mayoritariamente masculino, las estrategias de generación de empleo verde deben tender a la paridad y a la igualdad entre géneros. Ya que, como muestra el perfil general de la demanda de empleo en Aragón, las mujeres están encontrando trabajo en nichos de empleo “femeninos”, normalmente en el sector servicios no cualificado. No atender a este factor podría dar lugar a que las estrategias de empleo verde reprodujesen una división hombres/mujeres provocando la movilidad de los hombres hacia las categorías de mayor cualificación y remuneración en el empleo verde mientras las mujeres quedan circunscritas a ocupaciones de menor cualificación y remuneración en sectores, “no verdes” pero de impacto ambiental mucho menor que la industria o la construcción.

El último apartado de este capítulo, analiza una problemática muy específica de los últimos años en toda España y también en Aragón, la llegada de un gran número de trabajadores extranjeros en Aragón. Haciendo extensivas las recomendaciones de género acerca de un modelo de generación de

empleo verde que no reproduzca las desigualdades sociales en el mercado de trabajo; sería importante contar con este colectivo a la hora de desarrollar estrategias de empleo verde en Aragón. En este caso, la recomendación redundaría con los elementos de género referidos en el párrafo anterior, ya que la mayoría de los demandantes de empleo extranjeros son hombres que han quedado en el paro tras las crisis de la construcción y la industria. Sin embargo, hay un factor diferencial de la máxima importancia para el empleo verde y es la fuerte presencia de extranjeros en el sector de agricultura y, más generalmente, su inserción laboral en los contextos rurales aragoneses, en muchos casos, sirviendo de contrapeso a tendencias de despoblamiento de larga duración. En este sentido, los colectivos extranjeros de trabajadores deben ser tenidos en cuenta a la hora de elaborar estrategias de reconversión de la agricultura extensiva en agricultura ecológica así como en el desarrollo de los yacimientos de empleo verde en la custodia del territorio y la economía de la biodiversidad.